

Na temelju članka 35. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 56/1990., 135/1997., 113/2000., 28/2001., 76/2010. i 5/2014.), članka 134. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/2014., 127/2017., 98/2019., 151/2022. i 64/2023.) (dalje u tekstu: Zakon o radu), članka 52. Statuta Hrvatskog Crvenog križa Društva Crvenog križa Osječko-baranjske županije, Odbor Hrvatskog Crvenog križa Društva Crvenog križa Osječko-baranjske županije na 5. sjednici 7. saziva održanoj dana 11. prosinca 2025. donosi:

## PRAVILNIK ZA ZAŠTITU DOSTOJANSTVA RADNIKA, VOLONTERA I KORISNIKA HRVATSKOG CRVENOG KRIŽA DRUŠTVA CRVENOG KRIŽA OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE

### Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se načela, pravila i postupanja za zaštitu dostojanstva radnika, volontera i korisnika Hrvatskog Crvenog križa Društva Crvenog križa Osječko-baranjske županije (dalje u tekstu: HCK DCK Osječko-baranjske županije), u svakodnevnom radu i u kriznim situacijama.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednaki način muški i ženski rod.

### Opća načela

#### Članak 2.

HCK DCK Osječko-baranjske županije kao društvo Crvenog križa čija je humanitarna misija zaštita života i dostojanstva te pružanje pomoći žrtvama, sukladno svojem mandatu, ima nultu stopu tolerancije prema nasilju i uznemiravanju.

Cilj ovog Pravilnika je regulirati postupanje HCK DCK Osječko-baranjske županije vezano za zaštitu dostojanstva radnika, volontera te korisnika HCK DCK Osječko-baranjske županije, kao i poduzimanje odgovarajućih radnji vezano za povrede dostojanstva koje se nisu uspjele spriječiti.

Posebno ugrožene mogu biti osobe na specifičnim mjestima i u specifičnim okolnostima: radnici i volonteri na izoliranim mjestima rada (npr. prihvatni centri, organizirani smještaj, izmješteni uredi i sl. u kriznim situacijama), korisnici u poziciji traženja pomoći, osobe s invaliditetom te pripadnici nacionalnih, etničkih, vjerskih i seksualnih manjina.

Iako se u HCK DCK Osječko-baranjske županije poštuje načelo jednakosti, u prevenciji i postupku zaštite dostojanstva radnika, volontera i korisnika treba uzeti u obzir i odnose moći unutar organizacije.

### Određenje pojmova

#### Članak 3.

*Nasilje* se može definirati kao niz neprihvatljivih ponašanja i praksi ili prijetnji takvim ponašanjima i praksama, bilo da se dogode jednom, više puta ili se događaju u kontinuitetu, a koje mogu uzrokovati ili stvarno uzrokuju povredu dostojanstva osobe, odnosno povredu fizičke, psihičke, seksualne ili ekonomske prirode.

*Uznemiravanje* je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekom od osnova za diskriminaciju (rasa, boja kože, etnička pripadnosti, spol, jezik, vjera, političko ili drugo uvjerenje, nacionalno ili socijalno podrijetlo, imovno stanje, članstvo u sindikatu, obrazovanje, društveni položaj, bračni ili obiteljski status, dob, zdravstveno stanje, invaliditet, genetsko naslijeđe, rodni identitet, izražavanje ili spolna orijentacija), koje može uzrokovati ili stvarno uzrokuje povredu dostojanstva osobe te posljedično izaziva strah i stvara neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje. Kao uznemiravanje smatra se vrijeđanje, vikanje, omalovažavanje, podcjenjivanje, nejednaki tretman, uskraćivanje i umanjivanje prava bez zakonskog opravdanja.

Nasilje i uznemiravanje na radnom mjestu, odnosno na volonterskoj ili u korisničkoj poziciji može uključivati fizičko i psihološko nasilje i uznemiravanje općenito, rodno uvjetovano nasilje i uznemiravanje, diskriminaciju, seksualno uznemiravanje i seksizam.

*Fizičko nasilje i uznemiravanje* je upotreba fizičke sile koja može uzrokovati ili stvarno uzrokuje fizičku, seksualnu ili psihološku štetu, a to je primjerice fizički napad, fizičko seksualno uznemiravanje, udaranje, štipanje, guranje i slično.

*Psihološko nasilje i uznemiravanje* je upotreba moći koja može uzrokovati ili stvarno uzrokuje negativne psihološke posljedice za žrtvu. Uključuje široki raspon verbalnog i neverbalnog zlostavljanja kao što su *mobbing* i *bullying*, odnosno ogovaranje, širenje glasina, ignoriranje, vrijeđanje, verbalne prijetnje, zastrašivanje, ismijavanje, ruganje, vikanje, nedodjeljivanje ili pretjerano dodjeljivanje radnih zadataka, ometanje u obavljanju rada, dodjeljivanje zadataka koji štete zdravlju ili narušavaju samopouzdanje, neprimjereno komentiranje izgleda, onemogućavanje napredovanja, zadržavanje informacija koje su važne za obavljanje posla, praćenje, uhođenje i slično.

*Rodno uvjetovano nasilje i uznemiravanje* je svako neželjeno ponašanje koje je usmjereno prema osobama određenog spola ili roda ili koje nerazmjerno pogađa osobe određenog spola ili roda, a uključuje seksualno uznemiravanje. Uznemiravanje na osnovi roda u radnom, volonterskom ili korisničkom okruženju može imati sljedeće oblike: uvredljivo i/ili omalovažavajuće kritiziranje, objavljivanje uvredljivih komentara putem elektroničkih medija, prijetnje razotkrivanjem seksualne orijentacije ili rodnog identiteta bez dopuštenja, namjerna upotreba pogrešnog osobnog imena ili zamjenice u odnosu na transrodnu osobu ili slično.

*Diskriminacija* je stavljanje u nepovoljniji položaj osobe na temelju rase, boje kože, etničke pripadnosti, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije, kao i osobe povezane s njom rodbinskim ili drugim vezama.

*Seksualno uznemiravanje* je svako verbalno, neverbalno ili tjelesno neželjeno ponašanje spolne naravi koje može uzrokovati ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a posebice ako stvara zastrašujuće, neprijateljsko, ponižavajuće, omalovažavajuće ili uvredljivo okruženje.

Nije dozvoljeno proizvoditi, nabavljati, distribuirati ili koristiti pornografski materijal u uredima HCK DCK Osječko-baranjske županije ili s opremom HCK DCK Osječko-baranjske županije uključujući posjećivanje pornografskih internet stranica, internet foruma te slanje ili uključivanje u elektroničku poštu pornografskog sadržaja.

Seksualno uznemiravanje može imati sljedeće oblike:

Fizičko: neželjeno i nepotrebno fizičko diranje, milovanje, grljenje, ljubljenje, trljanje, masiranje, nepotrebna neposredna blizina, silovanje i slično.

Verbalno: seksualno eksplicitni ili sugestivni vrijeđajući komentari, uvrede, šale, insinucije ili pitanja o privatnom životu, fizičkom izgledu, rodnom identitetu ili seksualnoj orijentaciji, neprikladni pozivi ili zahtjevi seksualne prirode, širenje glasina o seksualnom ponašanju druge osobe, upućivanje prijedloga seksualne naravi. Verbalno seksualno uznemiravanje može se počinuti neposredno ili putem drugih oblika komunikacije kao što su pisana komunikacija, komunikacija putem elektroničkih medija ili virtualnih platformi i slično.

Neverbalno: pokreti ili geste seksualnog značenja kao što su neprikladno zurenje, odmjeravanje, opsceno oblizivanje usana, sprječavanje prolaza, slanje ili pokazivanje seksualno eksplicitnih slika i slično.

*Quid pro quo*: implicitno ili eksplicitno seksualno uvjetovanje ili ucjenjivanje za neku pogodnost na poslu ili volonterskoj poziciji (produžavanje ugovora, napredovanje, edukacija), ili u poziciji korisnika (traženje seksualnih ili drugih izrabljivačkih usluga u zamjenu za humanitarnu pomoć) i slično.

*Seksizam* je bilo koji čin, gesta, vizualni prikaz, izgovorene ili pisane riječi, praksa ili ponašanje koje se temelji na ideji da je osoba ili skupina osoba podređena zbog svojeg spola.

*Krizna situacija* je svaki događaj izazvan ljudskim djelovanjem ili djelovanjem prirode koji ugrožava zdravlje i život ljudi, materijalna dobra i okoliš, a po svom opsegu može biti izvanredan događaj, velika nesreća ili katastrofa pri čemu:

a. „izvanredni događaj“ označava događaj za čije saniranje je potrebno djelovanje žurnih službi te potencijalno uključivanje operativnih snaga sustava civilne zaštite;

b. „velika nesreća“ je događaj koji je prouzročen iznenadnim djelovanjem prirodnih sila, tehničko-tehnoloških ili drugih čimbenika s posljedicom ugrožavanja zdravlja i života građana, materijalnih i kulturnih dobara i okoliša na mjestu nastanka događaja ili širem području, čije se posljedice ne mogu sanirati samo djelovanjem žurnih službi na području njezina nastanka;

c. „katastrofa“ je stanje izazvano prirodnim i/ili tehničko-tehnološkim događajem koje opsegom, intenzitetom i neočekivanošću ugrožava zdravlje i živote većeg broja ljudi, imovinu veće vrijednosti i okoliš, a čiji nastanak nije moguće spriječiti ili posljedice otkloniti djelovanjem svih operativnih snaga sustava civilne zaštite područne (regionalne) samouprave na čijem je području događaj nastao te posljedice nastale terorizmom i ratnim djelovanjem.

*Povjerljivi savjetnik* je radnik HCK DCK Osječko-baranjske županije ili vanjska osoba za koju se pretpostavlja da uživaju, odnosno mogu uživati povjerenje radnika i volontera, a koje imenuje Ravnatelj. HCK DCK Osječko-baranjske županije ima jednog povjerljivog savjetnika. Povjerljivi savjetnik je ovlašten primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika, volontera i korisnika, provoditi edukacije radnika, volontera i korisnika o ovom Pravilniku, voditi evidenciju zaprimljenih pritužbi, predlagati Ravnatelju mjere radi sprječavanja povrede dostojanstva, davati izvještaj Odboru HDCK DCK Osječko-baranjske županije i predlagati izmjene ovog Pravilnika. U iznimnim situacijama propisanim člankom 7. ovog Pravilnika, uz povjerljivog savjetnika, za postupanje je ovlašten i Odbor HCK DCK Osječko-baranjske županije.

#### Edukacije i informiranje

##### Članak 4.

Radnici HCK DCK Osječko-baranjske županije će biti upoznati s ovim Pravilnikom i radom povjerljivog savjetnika, objavom na Oglasnoj ploči te dostavom informacija putem elektroničke pošte.

Volonteri HCK DCK Osječko-baranjske će biti upoznati s ovim Pravilnikom i radom povjerljivog savjetnika, u okviru objavom na Oglasnoj ploči te dostavom informacija putem elektroničke pošte.

Korisnici HCK DCK Osječko-baranjske će biti upoznati s ovim Pravilnikom i radom povjerljivih savjetnika na mjestima na kojima su radnici i volonteri u kontaktu s Korisnicima HCK DCK Osječko-baranjske.

#### Imenovanje povjerljivog savjetnika

##### Članak 5.

Ravnatelj HCK DCK Osječko-baranjske odlukom imenuje povjerljivog savjetnika, sukladno Zakonu o radu i ovom Pravilniku. Odluka o imenovanju povjerljivog savjetnika će biti objavljena na oglasnoj ploči HCK DCK Osječko-baranjske, a informacija o tome će se dostaviti radnicima.

#### Postupak prijave povrede dostojanstva radnika, volontera i korisnika

##### Članak 6.

Povjerljivi savjetnik, u slučaju da mu se obrati radnik, volonter ili korisnik u vezi zaštite dostojanstva, treba poduzeti sve potrebne radnje u cilju rješavanja pritužbe.

Pritužba povrede dostojanstva radnika, volontera ili korisnika HCK DCK Osječko-baranjske županije podnosi se usmeno ili pisanim putem povjerljivom savjetniku.

Povjerljivi savjetnik obavezan je što je moguće prije, a najkasnije u roku 8 dana od dostave pritužbe ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka povrede dostojanstva radnika, volontera i korisnika ako utvrdi da ono postoji. Ako se radi o povredi dostojanstva volontera, povjerljivi savjetnik je obavezan o povredi obavijestiti koordinatora volontera i zatražiti njegovo očitovanje prije poduzimanja potrebnih mjera. O poduzimanju potrebnih mjera Povjerljivi savjetnik će izvijestiti Ravnatelja.

Ako povjerljivi savjetnik ne može riješiti slučaj povrede dostojanstva jer nema potrebne ovlasti, obavezan je odmah o istom obavijestiti Ravnatelja koji će riješiti slučaj povrede dostojanstva, s time da je povjerljivi savjetnik dužan predložiti Ravnatelju mjere radi sprječavanja nastavka povrede dostojanstva radnika, volontera ili korisnika.

Povjerljivi savjetnik je obavezan pažljivo ispitati navode radnika, volontera ili korisnika, pazeći da postupak provjere i ispitivanja ne povrijedi dostojanstvo tog i drugih radnika, volontera ili korisnika.

U postupku rješavanja pritužbi, povjerljivi savjetnik može, ako ocijeni potrebnim, zatražiti izjašnjavanje osobe na koju je podnesena pritužba.

Prijavu povrede dostojanstva može podnijeti žrtva ili svjedok događaja.

Postupak zaštite dostojanstva je tajan. Zapisnik o postupanju vodi se samo ako osoba koja je prijavila povredu dostojanstva to prihvaća. Ako se vodi zapisnik, vodi ga povjerljivi savjetnik, a iznimno druga osoba (zapisničar) samo ako prijavitelj prihvaća sudjelovanje zapisničara. Zapisničar potpisuje izjavu o povjerljivosti. Zapisničar može biti drugi povjerljivi savjetnik ili netko tko je žrtvi osoba od povjerenja.

#### Način rješavanja prijava povrede dostojanstva

##### Članak 7.

Kao mogući načini rješavanja prijava povreda dostojanstva mogu se predložiti:

- a) usmeno upozorenje,
- b) promjena poslova, odnosno radnog mjesta ili mjesta rada radniku, odnosno udaljavanje volontera s njegove pozicije te udaljavanje korisnika od radnika, volontera ili drugih korisnika koje uznemirava, uz obvezno pisano upozorenje i uz najavu otkaza ugovora o radu radniku i/ili raskid ugovora o volontiranju volonteru,
- c) otkaz radniku (izvanredni otkaz ili otkaz uzrokovan skrivljenim ponašanjem), i/ili raskid ugovora o volontiranju volonteru.

Radi realizacije promjene ugovora o radu iz točke b) prethodnog stavka ovog članka, radnika će se premjestiti ako njegov ugovor o radu to omogućava ili će mu se ponuditi sklapanje izmijenjenog ugovora o radu, a ako to ne prihvati onda dati otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora o radu.

Premještanje radnika kojem je povrijeđeno dostojanstvo (drugi poslovi, drugo mjesto rada i slično), primijenit će se isključivo ako to zatraži radnik, a u protivnom će se uvijek premjestiti počinitelja.

Ako je povjerljivi savjetnik počinitelj, radnik kojem je povrijeđeno dostojanstvo može se obratiti ili podnijeti prijavu Ravnatelju HCK DCK Osječko-baranjske županije.

Ako povjerljivi savjetnik ustanovi da je počinitelj Ravnatelj pokušat će to riješiti kao i kod svakog drugog postupka.

Ako zbog prirode slučaja ne može riješiti uznemiravanje sukladno prethodnom stavku ovog članka, povjerljivi savjetnik će se obratiti Odboru HCK DCK Osječko-baranjske županije, odnosno upoznati radnika, volontera ili korisnika kojem je povrijeđeno dostojanstvo s njegovim pravima i uputiti ga na sud i inspekciju rada.

##### Članak 8.

Ako Ravnatelj ili osoba za to imenovana, ne postupi u roku od 8 dana od zaprimanja pritužbe ili ako ne poduzme mjere za sprječavanje povrede dostojanstva ili ako su poduzete mjere očito neprimjerene, radnik kojem je povrijeđeno dostojanstvo ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od 8 dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom. Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će Poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, radnik nije dužan dostaviti pritužbu Poslodavcu i ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome

obavijestio poslodavca u roku od 8 dana od dana prekida rada. Za vrijeme prekida rada radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio. Ako je pravomoćnom sudskom odlukom utvrđeno da nije povrijeđeno dostojanstvo radnika, Poslodavac može zahtijevati povrat isplaćene naknade. U slučaju spora teret dokazivanja je na Poslodavcu.

Ako povjerljivi savjetnik ili Ravnatelj ne postupi u roku od 8 dana od zaprimanja pritužbe ili ako ne poduzme mjere za sprječavanje povrede dostojanstva volontera ili ako su poduzete mjere očito neprimjerene, volonter kojem je povrijeđeno dostojanstvo ima pravo prekinuti volontiranje dok mu se ne osigura zaštita. Volonter ima pravo zatražiti zaštitu pred sudom.

U slučaju pokretanja postupka zaštite dostojanstva korisnika, korisnik i dalje ima pravo na sve usluge HCK DCK Osječko-baranjske županije uz uvjet da se počinitelj (radnik ili volonter zadužen za korisnika) udalji i zamijeni s radnikom ili volonterom s jednakim stručnim kompetencijama. Korisnik ima pravo zatražiti zaštitu pred sudom.

#### Tajnost postupka

##### Članak 9.

Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva su tajni. U slučaju da žrtva zatraži dodatnu psihološku pomoć radi doživljenog nekog oblika nasilja i/ili uznemiravanja, HCK DCK Osječko-baranjske županije će omogućiti stručnu psihološku pomoć izvan HCK DCK Osječko-baranjske županije.

Povreda odredbi o tajnosti podataka povjerljivog savjetnika predstavlja tešku povredu obveza iz radnog odnosa ili u svezi radnog odnosa, ako se radi o povjerljivom savjetniku koji je radnik HCK DCK Osječko-baranjske županije.

#### Nadzor i praćenje

##### Članak 10.

Povjerljivi savjetnik u slučaju povrede dostojanstva radnika, volontera i korisnika, izrade prijedloga ili bilo kojih provedenih aktivnosti Povjerljivog savjetnika tijekom godine, jednom godišnje dostavlja izvještaj Odboru HCK DCK Osječko-baranjske županije o prijavama te provedenim postupcima, kao i drugim aktivnostima.

Povjerljivi savjetnik dužan je ukoliko za to postoje potrebe, revidirati ovaj Pravilnik te predložiti izmjene istoga.

Ukoliko tijekom godine nije bilo aktivnosti navedenih u stavku 1. i 2. ovog članka, Povjerljivi savjetnik nije dužan dostaviti izvještaj Odboru HCK DCK Osječko-baranjske županije.

#### Krizne situacije nacionalnih razmjera

##### Članak 11

Prema Pravilniku o ustroju, pripremi i djelovanju Hrvatskog Crvenog križa u kriznim situacijama, ukoliko krizna situacija nadilazi kapacitete županijske razine, upravljanje operacijom je u nadležnosti HCK te je voditelj Kriznog stožera HCK odgovoran za provođenje aktivnosti i rukovođenje operativnim snagama HCK na koje se u toj situaciji primjenjuje i ovaj Pravilnik.

##### Članak 12.

Ovaj Pravilnik objavit će se na oglasnoj ploči HCK DCK Osječko-baranjske županije i na web stranici [www.dckobz.hr](http://www.dckobz.hr); a stupa na snagu osmog dana od dana objave.

RAVNATELJ:

Goran Latković, mag. oec.



PREDSJEDNIK:

Marko Đukić, prof.

KLASA: 230-02/25-07/3  
URBROJ: 2158-1-1-02/25-1

U Osijeku, 11. prosinca 2025. godine

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči HCK DCK Osječko-baranjske županije i na web stranici [www.dckobz.hr](http://www.dckobz.hr), dana 11. prosinca 2025. godine te je stupio na snagu dana 19. prosinca 2025. godine.

OBRAZLOŽENJE POTREBE DONOŠENJA  
PRAVILNIKA ZA ZAŠTITU DOSTOJANSTVA RADNIKA, VOLONTERA I KORISNIKA  
HRVATSKOG CRVENOG KRIŽA  
DRUŠTVA CRVENOG KRIŽA OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE

Pravilnik o zaštiti dostojanstva radnika, volontera i korisnika Hrvatskog Crvenog križa Društva Crvenog križa Osječko-baranjske županije (dalje u tekstu: HCK DCK Osječko-baranjske županije) donosi se kao odgovor na identificirane izazove u sustavu Hrvatskog Crvenog križa na svim razinama i potrebe HCK DCK Osječko-baranjske županije, s ciljem stvaranja sigurnog, pravednog i podržavajućeg okruženja za sve uključene.

Njegovo donošenje potaknuto je sljedećim ključnim razlozima:

- donošenjem Pravilnika za zaštitu dostojanstva radnika, volontera i korisnika Hrvatskog Crvenog križa te potrebom ujednačavanja standarda sigurnosti i kvalitete rada, volontiranja i korištenja usluga prilikom provedbu javnih ovlasti i programa HCK DCK Osječko-baranjske županije
- naučene lekcije u sustavu Hrvatskog Crvenog križa nakon odgovora na potres u Sisačko-moslavačkoj županiji koje su ukazale na potrebu jasnije zaštite dostojanstva svih uključenih u humanitarne aktivnosti, posebno u uvjetima povećanog stresa i pritiska,
- usklađivanje s međunarodnim standardima i pravilnicima Međunarodne federacije, što je od ključne važnosti za održavanje ugleda i integriteta HCK DCK Osječko-baranjske županije kao dijela globalnog humanitarnog pokreta,
- prijave povrede dostojanstva, što upućuje na potrebu za sustavnijim i preciznijim pristupom u definiranju i provedbi zaštite dostojanstva radnika, volontera i korisnika,
- definiranje uloge povjerljivog savjetnika, kao ključne osobe u pružanju podrške i informacija osobama koje su pogođene povredama dostojanstva,
- standardizacija postupanja prema osobama koje su pretrpjele ili uzrokovale povredu dostojanstva, s ciljem osiguravanja pravičnosti, dosljednosti i zaštite svih uključenih strana,
- poticanje prijavljivanja neprihvatljivog ponašanja kroz jasno postavljene mehanizme, uz osiguranje transparentnosti i povjerljivosti u postupcima,
- prevencija diskriminacije, uznemiravanja i zlostavljanja, čime se doprinosi stvaranju radnog i volonterskog okruženja temeljenog na međusobnom poštovanju i ljudskom dostojanstvu,
- zaštita reputacije HCK DCK Osječko-baranjske županije, kroz proaktivan pristup etičkim pitanjima i osiguranje usklađenosti djelovanja s temeljnim humanitarnim načelima.

Ovim Pravilnikom HCK DCK Osječko-baranjske županije potvrđuje svoju predanost stvaranju sigurnog i dostojanstvenog okruženja za sve koji sudjeluju u njegovim aktivnostima, bilo kao zaposlenici, volonteri ili korisnici pomoći.

Slijedom navedenog, predlaže se donošenje predloženog Pravilnika o zaštiti dostojanstva radnika, volontera i korisnika Hrvatskog Crvenog križa Društva Crvenog križa Osječko-baranjske županije.